

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о факультете университета**

Утверждено решением Ученого совета  
университета от 16.11.2010,  
протокол № 2

### **1 Общие положения**

1.1 Факультет является структурным подразделением Российского университета кооперации (далее – Университет), осуществляющим подготовку бакалавров, специалистов, магистров в соответствии с требованиями Государственных и Федеральных образовательных стандартов по специальностям, направлениям бакалавриата и магистратуры, закрепляемым за факультетом решением Ученого совета Университета.

1.2. В своей деятельности факультет руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Центросоюза РФ, Уставом Университета, Положением об институте (филиале), решениями Ученых советов Университета и институтов (филиалов), Политикой Российского университета кооперации в области качества, документами системы менеджмента качества, настоящим Положением, Лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право ведения образовательной деятельности в Университете по образовательным программам НПО, СПО, ВПО, послевузовского, дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки и Свидетельством о государственной аккредитации Университета.

1.3. Все виды учебных занятий и формы организации учебного процесса на факультете проводятся в соответствии с утвержденным учебным планом и графиком учебного процесса.

Устанавливаются следующие основные виды учебных занятий и формы организации учебного процесса: лекции, лабораторные, практические и семинарские занятия, консультации, учебная, производственная и преддипломная практики, курсовые, выпускные квалификационные и другие работы.

## **2 Направления деятельности и задачи факультета**

2.1 Создание единой системы нормативно-правового обеспечения деятельности кафедр и учебно-методического сопровождения уровневого образования с учетом современных актуальных проблем профессионального образования, координация и контроль деятельности закрепленных кафедр, обеспечение критериальных показателей государственной аккредитации реализуемых факультетом образовательных программ.

2.2 Контроль за реализацией в процессе обучения требований Государственных и Федеральных образовательных стандартов по направлениям и специальностям факультета.

2.3 Осуществление контроля за выполнением мероприятий, направленных на интенсификацию и совершенствование учебного процесса в целях повышения качества подготовки выпускников; за сроками и качеством организации практик, выполнением курсовых и выпускных квалификационных (дипломных) работ (проектов), оформлением дипломов государственного образца.

2.4 Организация и проведение научных исследований и разработок по актуальным проблемам науки, техники, производства и образования. Организация разработки и выполнения различных инновационных проектов.

2.5 Разработка системы мер по формированию у студентов младших курсов интереса к научным исследованиям и вовлечению студентов старших курсов в научно-исследовательскую работу в соответствии с направлениями (школами) научных исследований профессорско-преподавательского коллектива факультета.

2.6 Обеспечение ориентации научных исследований профессорско-преподавательского состава, аспирантов факультета, студентов при выполнении курсовых и дипломных работ на решение важнейших социально-экономических задач развития потребительской кооперации, отраслей народного хозяйства в условиях рыночной экономики.

2.7 Организация и проведение на факультете научных и тематических научно-методических конференций; активизация участия студентов в олимпиадах, грантах вне вуза.

2.8 Организация переподготовки и повышения квалификации специалистов по договорам и контрактам, заключенным с предприятиями и организациями всех форм собственности и физическими лицами.

2.9 Создание условий для формирования студенческого самоуправления и возможностей удовлетворения потребности личности в интеллектуальном, нравственном развитии. Обеспечение использования правовых, социально-экономических и организационных механизмов для самореализации студенческой молодежи.

2.10 Внедрение новых форм и методов воспитательной работы со студенческой молодежью, организация воспитательной деятельности в процессе обучения и внеучебной деятельности, усиления роли кураторов в деле морально-нравственного воспитания студентов.

2.11 Организация и координация работы кафедр факультета по созданию современного программного и учебно-методического обеспечения дисциплин, формированию основной образовательной программы в соответствии с Государственным и Федеральным образовательным стандартами.

2.12 Расширение базы информационных программ, внедрение интернет-тестирования, компьютерного тестирования, создание банка данных оценочных средств контроля знаний студентов и выпускников с применением компьютерных технологий.

2.13 Внедрение модульно-рейтинговой системы подготовки бакалавров и специалистов, магистров. Разработка и совершенствование методики системной оценки качества образовательного процесса, выявление факторов, максимально влияющих на качество подготовки выпускников.

2.14 Мониторинг, планирование и оптимизация различных показателей системы менеджмента качества, характеризующих эффективность и результативность образовательного процесса; внедрение международного опыта использования в учебном процессе системы зачетных единиц и международных требований по оценке знаний выпускников.

2.15 Формирование информационной базы данных о выпускниках.

2.16 Введение в процесс обучения студентов новых педагогических технологий. Создание условий для активизации самостоятельной работы студентов, развития их творческой активности.

2.17 Проведение своевременного, полного и глубокого анализа качества подготовки бакалавров, специалистов, магистров факультета и

их востребованности на рынке труда. Содействие трудоустройству выпускников.

2.18 Проведение новых эффективных форм профориентационной и рекламной работы со школьниками, выпускниками училищ, техникумов и колледжей, работа по формированию контингента первого курса университета.

2.19 Проведение работ по обеспечению преемственности поколений научно-педагогических кадров. Организация работы по подбору высококвалифицированных преподавателей и подготовки молодых специалистов в аспирантуре, докторантуре.

2.20 Содействие созданию благоприятного морально-нравственного климата, духовного развития коллектива факультета. Обеспечение условий по совершенствованию профессионального уровня научно-педагогического состава кафедр факультета и учебно-вспомогательного персонала, повышение их культуры труда и служебной этики, усиление роли кураторов в деле нравственного воспитания студентов, изучение их семейного благополучия. Организация досуга и социальной поддержки членов коллектива и студентов.

2.21 Повышение культуры взаимоотношений в Университете как основы воспитания общей культуры будущего бакалавра, специалиста, магистра.

2.22 Организация работы по модернизации аудиторного фонда. Проведение работ по повышению уровня технического обеспечения учебных аудиторий и кабинетов.

2.23 Организация и ведение делопроизводства в соответствии с правилами, принятыми в Университете, составление годовых планов и отчетов о деятельности.

### **3 Структура и управление факультетом**

3.1 Управление факультетом осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности.

3.2 Общее руководство и контроль за деятельностью факультета осуществляет декан факультета.

3.3 Факультет возглавляет декан, избираемый Ученым советом Университета, института (филиала) согласно Положению о выборах декана. Остальные сотрудники назначаются и освобождаются от должности приказом ректора Университета (ректора института, директора филиала) в установленном порядке.

Функции и обязанности сотрудников факультета определяются должностными инструкциями, утвержденными ректором Университета (ректором института, директором филиала).

3.4 Для коллегиального обсуждения вопросов учебной, научно-методической и воспитательной работы со студентами факультета и принятия решений по ним на факультете создается Ученый совет факультета, который осуществляет работу в соответствии с Положением об Ученом совете факультета.

#### **4 Студенты (обучающиеся) факультета**

4.1 Студентом (обучающимся) факультета является лицо, в установленном порядке зачисленное в Университет для получения высшего (среднего, начального, дополнительного) профессионального образования по месту нахождения головного вуза или института (филиала). Статус студента факультета в отношении академических прав и академических свобод приравнивается к статусу студента государственного образовательного учреждения, за исключением права на получение государственной стипендии, предоставляемой студентам учебных заведений, финансируемых из государственного бюджета.

4.2 Студенты факультета имеют право:

- выбирать факультативные (необязательные для данного направления подготовки, специальности) и элективные (избираемые в обязательном порядке) курсы, предлагаемые соответствующими факультетами;
- участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований Государственных и Федеральных образовательных стандартов соответствующего уровня образования;
- осваивать, кроме учебных дисциплин, по избранным направлениям подготовки или специальностям любые другие учебные дисциплины, преподаваемые на факультете;
- участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности факультета через официальные общественные органы управления;
- пользоваться библиотекой, информационными фондами, услугами учебных, научных, медицинских и других подразделений головного вуза или института (филиала) в порядке, установленном Уставом Университета и Положением об институте (филиале);

принимать участие во всех видах научно-исследовательских работ, конференциях, симпозиумах;

- представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях Университета или факультета;

- обжаловать распоряжения администрации факультета в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- студенты факультета вправе получать стипендии, назначенные направившими их на обучение юридическими и физическими лицами, а также именные стипендии на основании соответствующих Положений.

4.3 Студентам очной формы обучения, обучающимся на факультете по аккредитованным направлениям или специальностям, предоставляется отсрочка от призыва на военную службу на время обучения в соответствии с действующим законодательством.

4.4 За успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской, общественной и воспитательной работе студенты (обучающиеся) факультета могут получать моральное и (или) материальное поощрение.

4.5 Студенты (обучающиеся) факультета обязаны овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и образовательными программами соответствующего уровня образования, соблюдать Правила внутреннего распорядка на факультете и в общежитии. Своевременно и в полном объеме выполнять обязательства, предусмотренные договором на обучение.

4.6 За невыполнение учебных планов, нарушение предусмотренных Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка, Правилами проживания в общежитии и невыполнение или нарушение сроков обязательств, предусмотренных договором на обучение, в части внесения платы за образовательные услуги, к студентам (обучающимся) могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до отчисления из Университета.

4.7 Студенту, успешно освоившему основную образовательную программу и прошедшему итоговую государственную аттестацию, присваивается степень бакалавра, магистра или квалификация специалиста по выбранной специальности, по аккредитованным направлениям подготовки и специальностям выдается диплом государственного образца, который дает право осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с полученной квалификацией.

## **5 Сотрудники факультета**

5.1 Факультеты возглавляют деканы. Должность декана может быть штатная или по совместительству, его функциональные обязанности, определяемые должностной инструкцией, являются основной деятельностью декана. Декан факультета может выполнять на факультете дополнительно оплачиваемую преподавательскую работу. Объем и форма выполнения преподавательской работы декана определяется ректором Университета, руководителем института (филиала).

5.2 Деканы факультетов относятся к профессорско-преподавательскому составу и имеют статус руководителя основного структурного подразделения. Декан руководит всей деятельностью факультета и несет полную ответственность за результаты его работы; возглавляет Ученый совет факультета, в пределах своей компетенции издает распоряжения и указания, обязательные для всех работников, студентов и слушателей факультета. В своей деятельности декан учитывает интересы студентов и студенческих общественных организаций.

5.3 Декан факультета избирается тайным голосованием на заседании Ученого совета Университета или института (филиала) на срок 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и (или) ученое звание.

5.4 При наличии обоснованных причин декан факультета имеет право ставить вопрос о досрочном расторжении трудового договора с научно-педагогическими работниками кафедр, руководителями структурных подразделений факультета, досрочном прекращении полномочий заведующих кафедрами факультета.

5.5 При наличии обоснованных причин проректор или член Ученого совета факультета имеют право внести предложение Ученому совету Университета или института (филиала) о досрочном переизбрании декана факультета. Вопрос об освобождении декана факультета выносится на тайное голосование, если его постановка на Ученом совете Университета или института (филиала) при открытом голосовании получила поддержку не менее 50 % его членов.

5.6 Права, обязанности, трудовые отношения, порядок приема на работу и увольнения других сотрудников факультета определяются Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.7 Наряду со штатными преподавателями учебный процесс на факультете могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представителей органов власти.