

Автономная некоммерческая
образовательная организация высшего
образования Центросоюза Российской
Федерации «Российский университет
кооперации»

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора Российского
университета кооперации
от 23.04. 2019 № 01-04/472

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей
педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

23.04. 2019 № _____

г. Мытищи Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденном приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 № 749, Уставом Университета.

1.2. Положение определяет порядок и условия конкурсного отбора и срок заключения трудовых договоров между Российским университетом кооперации (далее – Университет) и лицами, прошедшими конкурс на должности профессорско-преподавательского состава Университета.

1.3. В соответствии с пунктом 1 раздела 1 Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678, к должностям педагогических работников профессорско-преподавательского состава относятся: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-

преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.5. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более пяти лет.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.7. До проведения конкурсного отбора преподаватели могут привлекаться к педагогической деятельности на основании гражданско-правового договора возмездного оказания услуг.

1.8. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

1.9. К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2. Организация и проведение конкурсного отбора

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета, руководитель филиала (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников Университета, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Университета).

При наличии вакантной должности преподавателя конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Университета, руководителем филиала (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.2. Конкурсный отбор на замещение вакантной должности преподавателя объявляется приказом ректора Университета, руководителя филиала на сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения и окончания срока трудовых договоров с педагогическими работниками.

2.3. В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указывается:

1) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс, с указанием преподаваемых дисциплин;

2) квалификационные требования по должностям педагогических работников;

3) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

4) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на официальном сайте Университета, филиала);

5) место и дата проведения конкурса.

2.4. Для участия в конкурсе претендент представляет с заявлением на участие в конкурсе документы, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие

у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами:

1) заявление на имя ректора Университета, руководителя филиала (приложение 1);

2) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

3) трудовую книжку (заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки), для претендента, не являющегося работником Университета;

4) диплом о высшем образовании, диплом о присуждении ученой степени, аттестат о присвоении ученого звания;

5) сведения о научной, публикационной и учебно-методической активности (приложение 2);

6) документы о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности за последние три года;

7) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

2.5. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.6. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседании Ученого совета факультета университета, института (филиала), филиала при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для прохождения конкурса.

2.7. Для принятия решения о допуске претендента к участию в конкурсе путем установления соответствия представленных документов претендента условиям конкурса, заявление с прилагаемыми документами рассматривается Комиссией по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава (далее - Комиссия по конкурсному отбору).

К участию в конкурсе допускаются лица, удовлетворяющие требованиям к квалификации, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, разделом «Квалификационные характеристики должностей

руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 г. № 608 н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", а также дополнительным требованиям к квалификации претендентов, определенных разделом 3 настоящего Положения.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- 1) несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым к соответствующей должности;
- 2) не предоставления установленных документов;
- 3) нарушения установленных сроков поступления заявления.

При наличии оснований, Комиссия по конкурсному отбору по согласованию с ректором Университета, руководителем филиала, возвращает претенденту заявление об участии в конкурсе с приложенными документами.

Положение о Комиссии по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава и ее персональный состав утверждается приказом ректора Университета, руководителем филиала.

2.8. При принятии решения о допуске претендента к участию в конкурсе, заявление с документами, предусмотренными настоящим Положением, с заключением Комиссии по конкурсному отбору передается в Экспертную комиссию по направлению предметной области деятельности.

2.9. Экспертная комиссия, формируемая приказом ректора, руководителя филиала, из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, руководителей и профильных специалистов других структурных подразделений, экспертов иных образовательных организаций, кадровых партнеров профильной области деятельности.

2.9. До рассмотрения претендентов на должности профессорско-преподавательского состава на заседании Ученого совета факультета университета, Ученого совета института (филиала), филиала, Экспертная комиссия, производит оценку профессиональной компетентности претендента.

2.10. До принятия рекомендательного решения по кандидатуре Экспертная комиссия проводит собеседование с претендентами (в целях проверки знаний нормативных правовых актов по вопросам образования, требований ФГОС, владения методикой преподавания и профессионального

обучения, методами использования современных образовательных технологий) и оценку публичного выступления претендента.

2.11. По результатам работы Экспертной комиссии оформляется протокол, содержащий заключение о качестве проведенных претендентами публичных мероприятий и рекомендации претендентов к избранию на вакантную должность.

При наличии нескольких претендентов на одну должность, протокол Экспертной комиссии может содержать рекомендации к избранию на вакантную должность только одного претендента.

2.12. После принятия соответствующего решения Экспертная комиссия передает документы претендента вместе с протоколом в Комиссию по конкурсному отбору для формирования рейтинга претендентов и представления претендентов на Ученом совете факультета университета, Ученом совете института (филиала), филиала.

2.13. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников проводится на Ученом совете факультета университета, Ученом совете института (филиала), филиала. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

2.14. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета факультета университета, Ученого совета института (филиала), филиала от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

В двухдневный срок по окончании заседания Ученого совета факультета университета, Ученого совета института (филиала), филиала

документы претендентов передаются в кадровую службу для дальнейшего оформления.

2.15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

При заключении трудового договора на срок не более пяти лет, конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета факультета университета, Ученого совета института (филиала), филиала. При определении срока трудового договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности профессорско-преподавательского состава новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продляется по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность профессорско-преподавательского состава в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.16. На основании срочного трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном порядке издается приказ ректора Университета, руководителя филиала о приеме на работу, продлении срока трудового договора или переводе работника на соответствующую должность профессорско-преподавательского состава в связи с избранием по конкурсу.

2.17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе работника с должности профессорско-преподавательского состава с его согласия в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной

должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.19. Расторжение трудового договора с преподавателем по инициативе Университета допускается по основаниям и в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.20. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде Российской Федерации.

3. Требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

3.1. К претендентам на должность профессора предъявляются следующие требования:

высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу (дисциплине (модулю));

стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет;

наличие ученой степени доктора наук и (или) ученого звания профессора;

наличие не менее 5 публикаций за последние 5 лет в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, и не менее 5 учебно-методических изданий за последние 3 года, из них не менее 1 учебника (учебного пособия или учебно-методического пособия);

участие за последние 3 года в национальных и международных конференциях с публикацией доклада;

дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности за последние три года.

Замещение должности профессора допускается претендентами, имеющими:

высшее образование - специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в

области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу (дисциплине (модулю));

стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет;

наличие ученой степени кандидата наук и ученого звания доцента;

наличие не менее 5 публикаций за последние 5 лет в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, из них не менее 3 публикаций, включенных хотя бы в одну из международных реферативных баз данных и систем цитирования – Web of Science, Scopus, и не менее 5 учебно-методических изданий за последние 3 года, из них не менее 1 учебника (учебного пособия или учебно-методического пособия);

участие за последние 3 года в национальных и международных конференциях с публикацией доклада;

дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности за последние три года.

3.2. К претендентам на должность доцента предъявляются следующие требования:

высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому курсу, дисциплине (модулю)

при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры (адъюнктуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) или опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу (дисциплине (модулю));

стаж научно-педагогической работы не менее трех лет;

наличие ученой степени кандидата наук и (или) ученого звания доцента;

наличие не менее 3 публикаций за последние 3 года в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, или не менее 1 публикации, включенной хотя бы в одну из международных реферативных баз данных и систем цитирования – Web of Science, Scopus, и не менее 3 учебно-методических изданий за последние 3 года;

участие за последние 3 года в национальных и международных конференциях, с публикацией доклада;

дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности за последние три года.

3.3. К претендентам на должность старшего преподавателя предъявляются следующие требования.

высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы;

наличие не менее 1 публикации за последние 3 года в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий или не менее 1 публикации, включенной хотя бы в одну из международных реферативных баз данных и систем цитирования – Web of Science, Scopus, и не менее 3 учебно-методических изданий за последние 3 года;

дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности за последние три года.

3.4. К претендентам на должность преподавателя предъявляются следующие требования:

высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

стаж работы в образовательной организации не менее одного года, при наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

3.5. К претендентам на должность ассистента предъявляются следующие требования:

высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

без предъявления требований к стажу работы.

Ректору
автономной некоммерческой
образовательной организации высшего
образования Центросоюза Российской
Федерации «Российский университет
кооперации»

Фамилия, имя, отчество

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на замещение
вакантной должности _____ размер ставки
_____ в штат (по совместительству) _____
кафедры _____

Конкурс объявлен _____
(дата и место публикации)

К заявлению прилагаю:
сведения о научной, публикационной и учебно-методической активности;
копию диплома о высшем образовании, о присуждении ученой степени, аттестат о
присвоении ученого звания;
копию документа о получении дополнительного профессионального образования по профилю
педагогической деятельности за последние три года;
копия трудовой книжки для претендентов, не являющихся работниками Университета;
справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о
прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и
по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,
осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-
правовому регулированию в сфере внутренних дел.

С Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся
к профессорско-преподавательскому составу, ознакомлен.

На обработку и передачу своих персональных данных согласен.

(подпись, дата)

Сведения о научной, публикационной и учебно-методической активности претендента

1. Сведения о публикационной активности

Наименование базы научного цитирования	Количество		h-индекс	Примечания
	публикаций всего	цитирований всего		
Web of Science				
Scopus				
РИНЦ				
Google Scholar			X	
ERIH		X	X	

2. Сведения об участии в международных и национальных конференциях за последние три года

Наименование	Кол-во	Ссылки на веб-сайты конференции
международные конференции		
национальные конференции		

3. Профили и ID претендента

Наименование	Идентификационный номер
ResearcherID	
Author ID Scopus	
ORCID	
spin-код РИНЦ	

4. Работа в качестве эксперта общероссийского уровня

Наименование критерия	Описание результатов
эксперт в организации общероссийского уровня (ВАК, РФФИ, другие научные фонды и т.п.)	

5. Получение охранных документов на РИД, права по которым принадлежат РУК

Наименование	Реквизиты документа
патент РФ на изобретение, полезную модель или промышленный образец, на селекционное достижение	
свидетельство о государственной регистрации топологии интегральных микросхем	
свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ	
секрет производства (ноу-хау)	

6. Руководство/Выполнение НИР за три года

Наименование	Количество работ
руководство НИР с привлеченным в РУК объемом средств внешних заказчиков	
выполнение НИОКР с привлеченным в РУК объемом средств внешних заказчиков	

7. Участие в конкурсах и выставках научных и инновационных проектов и разработок

Наименование	Количество	Ссылка на сайт мероприятий
участие в конкурсах и выставках научных и инновационных проектов и разработок при условии награждения медалью, дипломом или грамотой победителя		

8. Руководство научной работой обучающихся

Наименование	Количество
получивших медаль, диплом или грамоту победителя на международных конкурсах	
получивших медаль, диплом или грамоту победителя на всероссийских научных конкурсах	
получивших медаль, диплом или грамоту победителя на региональных научных конкурсах	
опубликовавших статьи в изданиях: Web of Science Scopus ВАК РИНЦ	

9. Руководство и/или консультирование аспирантов и/или докторантов и соискателей, защитивших диссертации, выполненных в РУК

Наименование	Количество
на соискание ученой степени доктора наук	
на соискание ученой степени кандидата наук	
степени PhD	

10. Сведения об учебно-методической активности

№ п/п	Наименование издания и выходные данные
1	Учебники и учебные пособия с ISBN и тиражом не менее 500 экз.
2	Прочие учебные и учебно-методические издания

(ФИО претендента, подпись, дата)

